



Załącznik nr 10 do Zapytania nr 2025.M65.3.R

na: „Modernizacja instalacji wentylacji biurowca MEDUZA M65 Sp. z o.o. w Krakowie”

Informacja dla dostawcy i pracownika zawierająca obowiązujące normy prawne dotyczące równego traktowania w zatrudnieniu

Niniejsza informacja zawiera kluczowe przepisy dotyczące równego traktowania w zatrudnieniu, które są zgodne z polskim i unijnym prawem oraz Konwencjami Międzynarodowymi.

1. Prawo krajowe (Polska)

Konstytucja RP

- **Art. 32 i 33** - Zakaz dyskryminacji w życiu politycznym, społecznym i gospodarczym. Mężczyźni i kobiety mają prawo do równego traktowania w życiu rodzinnym, politycznym, społecznym i zawodowym.

Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.)

- **Art. 11³** - Zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu i obowiązek równego traktowania pracowników.
- **Art. 18^{3a-18^{3e}}** - Zasada równego traktowania w zatrudnieniu. Obejmuje ona zakaz dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, rodzaj umowy i wymiar czasu pracy. Regulacje te dotyczą również zakazu dyskryminacji bezpośredniej i pośredniej, ochrony przed molestowaniem oraz molestowaniem seksualnym.
- **Art. 94³** - Zakaz mobbingu, który definiuje się jako działania lub zachowania dotyczące pracownika, które mają na celu poniżenie, ośmieszenie, izolowanie lub wyeliminowanie go z zespołu

Ustawa o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz.U. z 2024 r. poz. 1836)

Zakaz dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, niepełnosprawność, wiek oraz orientację seksualną w różnych obszarach życia, w tym w zatrudnieniu, edukacji, zabezpieczeniu społecznym oraz dostępie do dóbr i usług.

2. Prawo Unii Europejskiej

Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE)

- **Art. 157 TFUE** - Zasada równego wynagrodzenia dla kobiet i mężczyzn za tę samą pracę.

Karta Praw Podstawowych UE (2000/C 364/01)

- **Art. 21** - Ogólny zakaz wszelkiej dyskryminacji.
- **Art. 23** - Równość kobiet i mężczyzn we wszystkich dziedzinach, w tym w zatrudnieniu, pracy i wynagradzaniu.

Dyrektywy unijne (implementowane do prawa polskiego)

- **Dyrektywa 2000/43/WE** - Zasada równego traktowania osób bez względu na pochodzenie rasowe i etniczne.
- **Dyrektywa 2000/78/WE** - Ogólne ramy równego traktowania w zatrudnieniu i pracy ze względu na wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, religię, światopogląd.
- **Dyrektywa 2006/54/WE** - Równość płci w zatrudnieniu i zawodzie.
- **Dyrektywa 2019/1158/UE (work-life balance)** - Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów.

3. Konwencje międzynarodowe

- **Konwencja o prawach osób niepełnosprawnych (ONZ, 2006)** - zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu, obowiązek zapewnienia racjonalnych usprawnień.
- **Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), m.in.:**
 - nr 100 - o równym wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn za pracę o tej samej wartości,
 - nr 111 - dotycząca dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.



OŚWIADCZENIE DOSTAWCY

Niniejszym oświadczam, że:

1. Zapoznałem się z treścią "Informacji dla dostawcy i pracownika zawierająca obowiązujące normy prawne dotyczące równego traktowania w zatrudnieniu".
2. Zobowiązuję się do przestrzegania wszystkich zawartych w niej zasad podczas realizacji projektu. Dodatkowo gwarantuję swoim pracownikom równy dostęp do zatrudnienia, awansowania, szkoleń, podnoszenia kwalifikacji – bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, orientację seksualną, status materialny, poglądy, wyznanie religijne itd.
3. Zobowiązuję się do zapoznania z treścią niniejszej informacji wszystkich swoich pracowników zaangażowanych w realizację projektu.
4. Zobowiązuję się do uzyskania od pracowników pisemnego potwierdzenia zapoznania się z treścią dokumentu.
5. Zobowiązuję się do prowadzenia dokumentacji i przedstawienia jej na żądanie Zamawiającego.

Data i podpis: